



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024 —————





- 4 Lettera del Presidente
- 5 Il Gruppo Leonessa Group
- 6 Le tappe della nostra Storia
- 8 Nota metodologica e introduttiva
- 11 I nostri Stakeholder



LA LEONESSA

- 12 L'azienda
- 13 Strategia e modello di business
- 15 Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità



RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- 16 L' impegno per l'ambiente
- 17 Energia ed emissioni GHG
- 18 Inquinamento di acqua, aria, suolo
- 19 Biodiversità e uso del suolo
- 19 Aqua e risorse idriche
- 20 Gestione dei rifiuti ed economia circolare
- 21 Riciclabilità del prodotto
- 22 Rischio climatico



SOCIAL

- 23 Crescere bene, con rispetto e inclusione
- 24 Forza lavoro
- 26 Salute e sicurezza
- 27 Retribuzione, contrattazione e formazione
- 29 Welfare in movimento
- 30 Diritti umani
- Impegno nella Responsabilità sociale d'impresa (RSI)



GOVERNANCE

- 31 Trasparenza e integrità
- 32 Corruzione ed esposizione a settori critici
- 32 Diversità di genere nel sistema di Governance
- 33 Whistleblowing
- 33 Sicurezza e innovazione digitale

- 34 VSME content index

Lettera del Presidente

Gentili Stakeholder,

oggi, con più di cinquant'anni di storia e una presenza internazionale, siamo un player globale con un legame profondo con il territorio italiano, che continua a rappresentare per noi una fonte costante di ispirazione e responsabilità.

La nostra storia parte nel 1954, grazie all'intuizione di mio padre, Ferdinando Pasotti, che seppe trasformare i residuati bellici in una risorsa, riciclando materiali per produrre ruote in ferro e assali per rimorchi agricoli. Un'idea che, riletta con gli occhi di oggi, può essere considerata antesignana della sostenibilità, dove il riciclo e il riutilizzo sono elementi virtuosi nel ciclo di vita di un prodotto.

La Leonessa S.p.A., così come la conosciamo oggi, viene fondata nel 1971 e rappresenta il cuore produttivo del nostro gruppo, Leonessa Group.

Dopo anni di confronto nei principali contesti industriali e socio-economici, posso affermare con convinzione che la sostenibilità – intesa come integrazione armonica delle tre dimensioni ESG (Environmental, Social e Governance) – rappresenta oggi il nuovo paradigma della competitività responsabile.

Non è più una scelta, ma una condizione necessaria per affrontare le sfide del nostro tempo e costruire un futuro solido, equo e innovativo.

Per questo oggi guardiamo avanti, verso un futuro sostenibile, dove le scelte vengono orientate alla responsabilità ambientale e sociale. Perché il progresso vero non è solo crescita, ma crescita che rispetta il mondo che verrà.

Da questa visione nasce la scelta – naturale e condivisa – di redigere il nostro primo Bilancio di Sostenibilità.

Si tratta di un impegno concreto, partecipato, costruito grazie al contributo di tutte le funzioni aziendali. È l'espressione della nostra volontà di misurare l'impatto aziendale, comunicarlo con trasparenza, migliorarlo costantemente attraverso obiettivi chiari, azioni strutturate e una governance consapevole.

Per noi, sostenibilità significa integrare la responsabilità ambientale, il benessere delle persone e la solidità economica.

Significa valorizzare il capitale umano, trasmettere i valori fondanti alle nuove generazioni, credere nel loro potenziale e investire nella loro crescita.

Questa prima rendicontazione rappresenta l'inizio di un percorso. Un cammino che vogliamo arricchire anno dopo anno, mantenendo viva quella cultura del rispetto che ci accompagna da sempre: rispetto per l'ambiente, per il cliente, per il fornitore, per il collaboratore e per la comunità.

Il nostro proposito – e il nostro augurio per tutti – è semplice e potente: **mantenere lo sguardo giovane e le idee in movimento.**

Ringrazio tutti coloro che hanno contribuito a questo lavoro, in particolare il nostro team interno, e tutti voi – Stakeholder, partner, clienti, comunità – che continuate a credere in noi.

Il vostro sostegno ci motiva a proseguire, con determinazione e passione, nella costruzione di un'impresa solida, innovativa e sempre più sostenibile.

Con stima,



Gabriella Pasotti
Presidente – La Leonessa S.p.A.

Gabriella Pasotti

Il Gruppo Leonessa Group

La Leonessa S.p.A. è inserita nella holding industriale **Leonessa Group** e controlla direttamente o indirettamente una serie di società operative specializzate nella produzione e commercializzazione di cuscinetti di base, ralle di sterzo e componenti per il settore agricolo e industriale.

Il Gruppo è composto da:

- **La Leonessa S.p.A.** produttore di cuscinetti di base e ralle di sterzo;
- **Fad Assali S.p.A.**, produttore di assali agricoli, con una sede secondaria in Polonia per la distribuzione estera;

- **La Leonessa of North America Inc.**, società commerciale per il mercato nordamericano;
- **F.V. Engineering S.r.l.**, specializzata in servizi di progettazione;
- **La Rocchetta S.r.l.**, attiva nel comparto immobiliare;
- **Leonessa Bearings Yancheng Co., Ltd**, produttore cinese di cuscinetti di base e ralle.

Il Gruppo opera con una forte presenza internazionale, supportando la clientela globale sin dalla fase progettuale fino al prodotto finito.



Le tappe della nostra storia



La nostra storia inizia nel 1954 con la nascita della FAD – Fabbrica Assali e Dischi, fondata da Ferdinando Pasotti, un'intuizione pionieristica nel riutilizzo di materiali bellici per creare ruote in ferro e assali per rimorchi agricoli: un esempio precoce di economia circolare.

1954



1971

Nel 1971 nasce La Leonessa S.p.A., cuore produttivo del gruppo, che negli anni si svilupperà fino a diventare un punto di riferimento internazionale nel settore della meccanica di precisione.

Nello stesso anno, avviene l'acquisizione di Agri Stefen.

Il 1996 segna un passo importante sul fronte della qualità, con la prima certificazione ISO 9001.

1996



2004

Nel 2004 viene fondata La Leonessa North America, espansione strategica verso il mercato statunitense.



2010

Nel 2010, l'inaugurazione del nuovo reparto di forgiatura a caldo presso lo stabilimento di Carpenedolo (BS) amplia le capacità produttive del gruppo.



2010

Nel 2010, FAD Assali rientra ufficialmente nel gruppo attraverso una riacquisizione.

2012

Il 2012 vede la nascita di Leonessa Bearings Yancheng in Cina, rafforzando la presenza sul mercato asiatico.



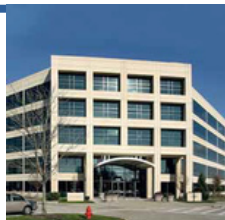
Nel 2013 si aggiunge una nuova realtà con l'apertura di F.V. Engineering, specializzata nella progettazione e sviluppo tecnico.

2013



2015

Nel 2015, viene inaugurata la sede commerciale di Leonessa of North America a Indianapolis, Indiana, per rafforzare la rete commerciale e la vicinanza al cliente nel mercato USA.



Nel 2022, il gruppo ottiene la sua prima certificazione ISO 14001, a conferma dell'impegno verso la sostenibilità ambientale.

2022



2023

Nel 2023 – Installazione di una nuova dentatrice Gleason, capace di dentare fino a 3.500 mm, ampliando le capacità produttive del gruppo.



Nota metodologica e introduttiva

Classificazione dell'impresa e adozione volontaria dello standard

La Leonessa S.p.A. è l'azienda capofila di un gruppo industriale attivo a livello globale, con sedi negli Stati Uniti e in Cina.

L'azienda è classificata come **media impresa** ai sensi della Direttiva 2013/34/UE, in quanto non supera più di due delle soglie previste per questa categoria, ovvero totale attivo, fatturato netto, e numero di dipendenti. Sebbene non soggetta all'obbligo di rendicontazione previsto dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), l'azienda ha scelto di adottare **volontariamente** lo **Standard VSME** per la redazione del proprio primo **Bilancio di Sostenibilità**, riconoscendone l'approccio proporzionato, concreto e utile per strutturare in modo chiaro il proprio impegno in ambito ESG.

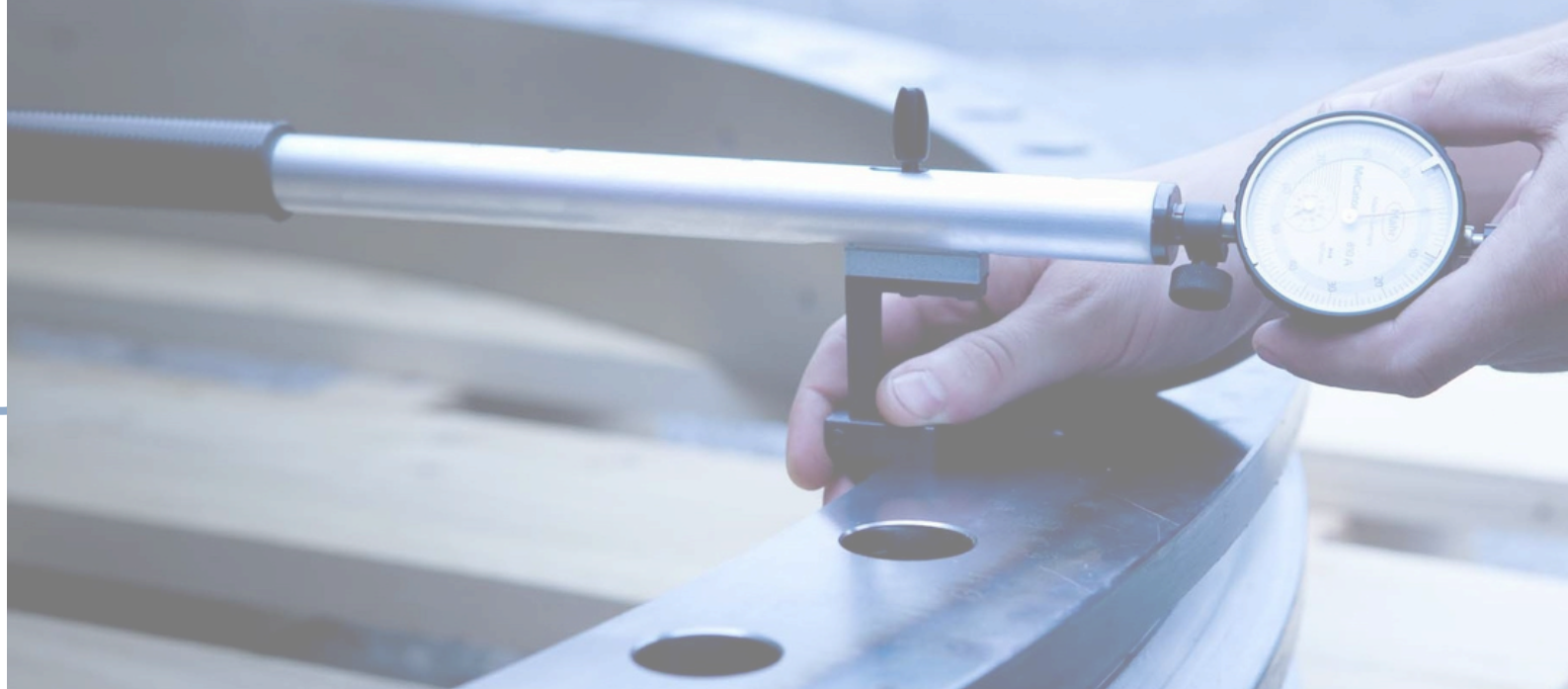
Questa scelta riflette la volontà dell'impresa di strutturare con **coerenza** e **trasparenza** il proprio approccio ai temi ESG, adottando uno standard proporzionato alle caratteristiche operative dell'azienda e allineato, nei contenuti, ai principi dell'**ESRS**, in un'ottica di preparazione progressiva a futuri obblighi normativi e di rafforzamento della fiducia degli Stakeholder.

Pur non avendo valore legale, lo standard VSME aiuta l'azienda a strutturare la propria strategia di sostenibilità in modo trasparente, accessibile e allineato alle aspettative degli Stakeholder.

Modulo applicato

La Leonessa S.p.A. ha adottato l'**Opzione B** dello Standard VSME, applicando sia il **Modulo Base** (metriche B1-B11) sia il **Modulo Completo** (metriche C1-C9), che prevede la rendicontazione aggiuntiva di informazioni qualitative e quantitative in linea con le esigenze di banche, investitori e partner commerciali. La scelta di seguire il Modulo Completo riflette l'impegno dell'azienda a fornire una rappresentazione più ampia, strutturata e trasparente del proprio approccio alla sostenibilità.

Come previsto dallo Standard VSME, La Leonessa S.p.A. conferma di aver adottato integralmente il Modulo Base quale prerequisito per la completa applicazione del Modulo Completo. Tale scelta garantisce la piena coerenza e la progressività del percorso di rendicontazione. L'azienda conferma inoltre di aver utilizzato, ove applicabili, i termini definiti nell'Appendice A dello Standard VSME, al fine di garantire coerenza interpretativa e allineamento con la terminologia tecnica prevista dallo standard.



Sintesi di impatti, rischi e opportunità ESG

La Leonessa S.p.A. riconosce che il proprio operato ha **impatti** sia **positivi** che **potenzialmente negativi** su persone e ambiente, e che, allo stesso tempo, le dinamiche ambientali e sociali possono influire in modo rilevante sulla **continuità** e sulla **performance aziendale** nel breve, medio e lungo termine.

In particolare, dal processo interno di analisi dei rischi sono emersi i seguenti elementi rilevanti in ambito ambientale:

- Il **cambiamento climatico** rappresenta un rischio concreto per l'azienda. Gli eventi atmosferici estremi possono causare interruzioni alla supply chain, ritardi nella disponibilità delle materie prime o blocchi nei processi produttivi interni, influenzando la capacità dell'azienda di rispettare i tempi di consegna, garantire la qualità dei prodotti e mantenere la piena efficienza operativa.
- Le **emissioni di gas serra** legate ai processi produttivi rappresentano un altro ambito di responsabilità su cui l'azienda intende agire.
- Inoltre, l'**aumento delle temperature** e le mutate condizioni ambientali potrebbero richiedere maggiore attenzione nella fase di controllo qualità, poiché materiali e componenti potrebbero mostrare comportamenti differenti, aumentando il rischio di usura o difettosità.

In ambito sociale e di governance, sono emersi i seguenti elementi rilevanti:

- La **salute e la sicurezza** dei lavoratori rappresentano una priorità strategica, insieme al benessere del personale e alla valorizzazione delle competenze.

- In ambito governance, si evidenzia la necessità di rafforzare i **presidi in materia di compliance, trasparenza e gestione dei rischi ESG** lungo la catena del valore.

La Leonessa S.p.A. si impegna pertanto a:

- definire e monitorare **obiettivi ambientali misurabili**, come la riduzione delle emissioni di CO₂;
- richiedere lo stesso **impegno ambientale** alla propria **catena di fornitura**;
- migliorare la propria **resilienza operativa**, anche attraverso l'aggiornamento dei piani di emergenza interna, e la diversificazione geografica dei fornitori;
- integrare progressivamente la **sostenibilità** nella propria **valutazione strategica** dei rischi e delle opportunità finanziarie;
- mantenere alto il presidio in tema di salute e sicurezza, compliance e trasparenza.

Queste misure, già in parte avviate, costituiscono la base per una transizione solida verso un modello industriale più responsabile, capace di tutelare valore economico, sociale e ambientale nel tempo.

Principi metodologici e qualità dell'informazione

L'azienda si impegna a garantire che tutte le informazioni contenute nel presente Bilancio di Sostenibilità siano formulate secondo i principi fondamentali dello Standard VSME: rilevanza, veridicità, comparabilità, comprensibilità e verificabilità.

Per assicurare la **rilevanza**, i contenuti sono stati selezionati in base alla loro effettiva incidenza sugli aspetti ambientali, sociali ed economici dell'impresa, nonché in funzione delle aspettative espresse o implicite degli Stakeholder.

La **veridicità** delle informazioni è garantita da un processo interno di raccolta e validazione dati, che coinvolge direttamente le funzioni responsabili, in coerenza con i sistemi di gestione aziendali esistenti.

Per promuovere la **comparabilità**, sono stati adottati indicatori coerenti con quelli previsti dallo Standard VSME e, ove possibile, allineati a metriche di riferimento internazionali. I dati sono presentati con lo stesso perimetro e struttura per consentire un confronto futuro tra periodi successivi.

La **comprensibilità** è stata perseguita attraverso un linguaggio chiaro, l'uso di tabelle, grafici ed infografiche, e una struttura che facilita l'accesso alle informazioni anche da parte di Stakeholder non tecnici.

infine, la **verificabilità** è assicurata mediante la tracciabilità delle fonti, la documentazine di supporto interna, e la possibilità di effettuare controlli sulle informazioni riportate.

Informazioni aggiuntive

Nel presente Bilancio di Sostenibilità, La Leonessa S.p.A. ha scelto di **non includere** ancora il calcolo delle **emissioni di gas serra Scope 3**, in quanto non disponibili dati completi e verificabili lungo l'intera catena del valore. Tuttavia, l'azienda riconosce la rilevanza di tale categoria di emissioni e ha **avviato** un processo di **mappatura della propria supply chain**. Tale attività consiste nell'identificare e analizzare i fornitori e le diverse fasi del ciclo di vita dei prodotti, raccogliendo dati su processi, materiali e trasporti al fine di stimare le emissioni generate lungo tutta la catena di fornitura. Nel frattempo, l'azienda ha **integrato alcune informazioni qualitative aggiuntive** previste dall'Appendice B dello Standard e identificate come prioritarie:

- **Cambiamento climatico:** l'azienda ha riconosciuto i rischi legati a eventi **atmosferici estremi** che possono interferire con la catena di fornitura, danneggiare impianti e infrastrutture produttive o impattare indirettamente sulla qualità dei materiali.
- **Gestione delle emissioni di gas serra (GHG):** l'azienda ha già attivato iniziative per ridurre le emissioni Scope 1 e 2, e ha avviato un processo di mappatura e coinvolgimento della catena di fornitura per le emissioni Scope 3.
- **Resilienza climatica e operativa:** è in corso un lavoro di aggiornamento delle misure interne di risposta agli eventi climatici, con attenzione al rafforzamento dei piani di emergenza e alla diversificazione logistica dei fornitori.
- **Qualità del prodotto e sicurezza:** le condizioni ambientali estreme possono influenzare le proprietà dei materiali e richiedere controlli qualitativi più rigorosi.

La selezione e la descrizione di questi temi – non obbligatori, ma rilevanti per la natura e il settore di attività dell'impresa – riflette l'approccio responsabile di La Leonessa S.p.A. nel costruire una rendicontazione non solo conforme, ma anche utile e aderente alla realtà industriale in cui opera.



Informazioni omesse

Alcune informazioni previste dallo standard risultano **non applicabili** alla realtà aziendale e sono pertanto omesse in quanto ritenute non pertinenti ai sensi del principio *if applicable*. In particolare:

- Per il **requisito B5 (Biodiversità)**, si specifica che i plant produttivi di Carpenedolo e Montichiari non sono situati in aree ad elevata sensibilità ambientale, né in prossimità di habitat protetti. Di conseguenza, non è stato rilevato alcun impatto significativo sul capitale naturale circostante.
- Per il **requisito B10 (Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione)**, l'informazione sul Gender Pay Gap non è richiesta poiché l'organico aziendale è inferiore alla soglia di 150 dipendenti prevista dallo standard.

Infine, si segnala che l'azienda è soggetta ad A.U.A., che disciplina le emissioni in atmosfera con specifici limiti e parametri da monitorare. I dati analitici richiesti dal **requisito B4** (Inquinamento di aria, acqua e suolo) sono oggetto di trasmissione periodica agli enti preposti. Pertanto, non vengono qui riportati in dettaglio, ma sono disponibili presso gli enti competenti secondo quanto previsto dall'autorizzazione. Inoltre, l'azienda è certificata ISO 14001, a conferma della presenza di un SGA volto a monitorare e ridurre gli impatti delle proprie attività.

Periodicità, pubblicazione e coerenza con i dati finanziari

Il report è stato redatto in **coerenza con il periodo di riferimento del bilancio di esercizio** della società e sarà aggiornato con **cadenza annuale**.

Se in futuro alcuni dati resteranno stabili, La Leonessa potrà dichiararne l'invarianza e fare riferimento all'anno precedente.

Il bilancio di sostenibilità ha lo scopo primario di informare partner commerciali, istituti finanziari e altri Stakeholder effettivi o potenziali.

A tal fine, sarà reso disponibile al pubblico come **documento separato rispetto al bilancio di esercizio**.

Le informazioni contenute nel bilancio di esercizio di La Leonessa S.p.A. sono coerenti con quanto riportato nel presente report. L'azienda si impegna a garantire l'allineamento tra i dati economico-finanziari e quelli ESG, facilitando il collegamento tra essi anche attraverso l'inserimento di riferimenti espliciti, ove possibile.

Base di preparazione del presente report

Il presente bilancio di sostenibilità è stato redatto da Leonessa S.p.A. secondo quanto previsto dal **Modulo Base e Modulo Complessivo** (Opzione B), in conformità ai requisiti normativi vigenti. Rappresentando il primo esercizio di rendicontazione ESG per La Leonessa S.p.A., esso non contiene dati comparativi rispetto all'anno precedente, che saranno forniti a partire dal secondo anno di rendicontazione, come previsto dallo Standard VSME.

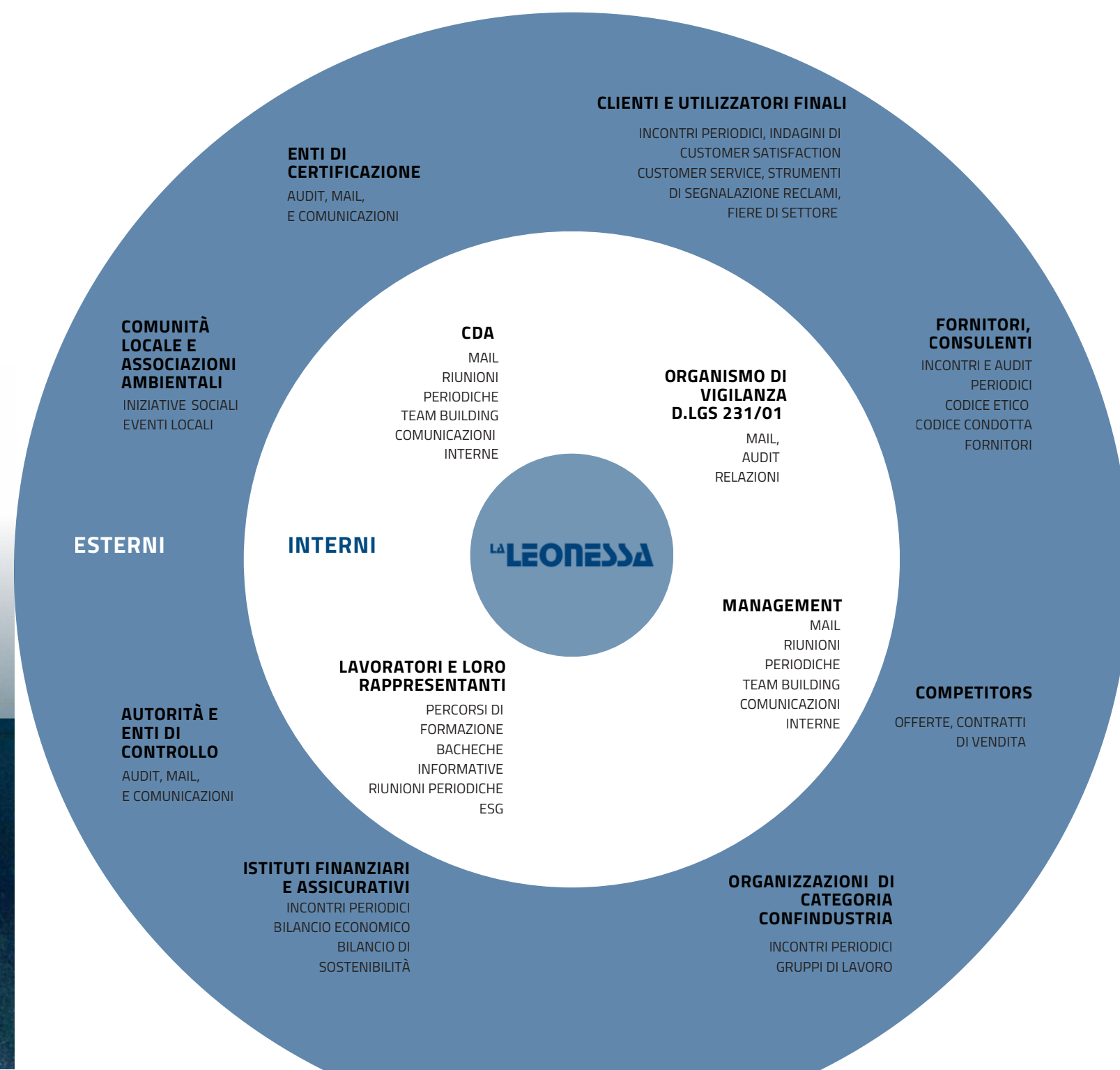
Il documento è stato predisposto su base **individuale**, limitatamente alla società Leonessa S.p.A., e non su base consolidata: pertanto, le informazioni contenute non includono dati riferiti ad altre entità appartenenti a Leonessa Group.

Nel corso della redazione **non sono state omesse informazioni** per motivi di riservatezza o sensibilità.

I nostri Stakeholder

Il rapporto con gli Stakeholder rappresenta un elemento centrale per La Leonessa S.p.A., che riconosce l'importanza di un dialogo costante e trasparente.

Per ciascuna categoria di Stakeholder l'azienda ha individuato appositi canali di confronto, così da favorire una comunicazione efficace e costruire relazioni durature e di reciproco valore.



Capitolo 1

La Leonessa S.p.A. L'Azienda

Con più di cinquant'anni di esperienza e una presenza consolidata nei principali mercati internazionali, **La Leonessa S.p.A.** è oggi un punto di riferimento nella **produzione di ralle di sterzo e cuscinetti di base** per applicazioni industriali.

Nata nel solco dell'iniziativa imprenditoriale di Ferdinando Pasotti, che nel 1954 fondò la FAD, l'azienda ha saputo trasformarsi da realtà artigianale a **realtà principale** di un **gruppo industriale** attivo a livello globale, mantenendo salda la propria vocazione all'innovazione e alla qualità. Di seguito si riportano le principali informazioni societarie:

- Forma giuridica: Società per Azioni (S.p.A.)
- Settore di attività economica (NACE): 28.15 – Fabbricazione di cuscinetti, ingranaggi e organi di trasmissione
- Fatturato: € 31.686.000
- Totale attivo di bilancio: € 37.238.711
- Numero di dipendenti: 142 dipendenti diretti
- Paese di principale operatività: Italia

Leonessa S.p.A. svolge le proprie attività produttive e gestionali principalmente in due **sedi operative** situate nella provincia di **Brescia**:

- Stabilimento principale: Viale Santa Maria 90, 25013 Carpenedolo (BS)
- Stabilimento secondario: Via Madonnina 110, 25018 Montichiari (BS)

Entrambi gli stabilimenti costituiscono asset significativi per l'azienda in termini di produzione e valore infrastrutturale.

L'impresa è in possesso delle seguenti certificazioni:

- **ISO 9001:2015** – Sistema di gestione per la qualità
- **ISO 14001:2015** – Sistema di gestione ambientale

Entrambe le certificazioni sono rilasciate da enti terzi accreditati, a conferma dell'impegno continuo dell'azienda verso il miglioramento dei processi e la sostenibilità ambientale. L'azienda è inoltre dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Strategia e modello di business

La Leonessa S.p.A. è attiva nella progettazione e produzione di **ralle di rotazione per applicazioni industriali**. L'azienda opera con un approccio orientato all'**innovazione**, all'**integrità** produttiva e alla **sostenibilità**, affermandosi come partner affidabile a livello globale.

Prodotti e servizi principali

I principali prodotti realizzati sono:

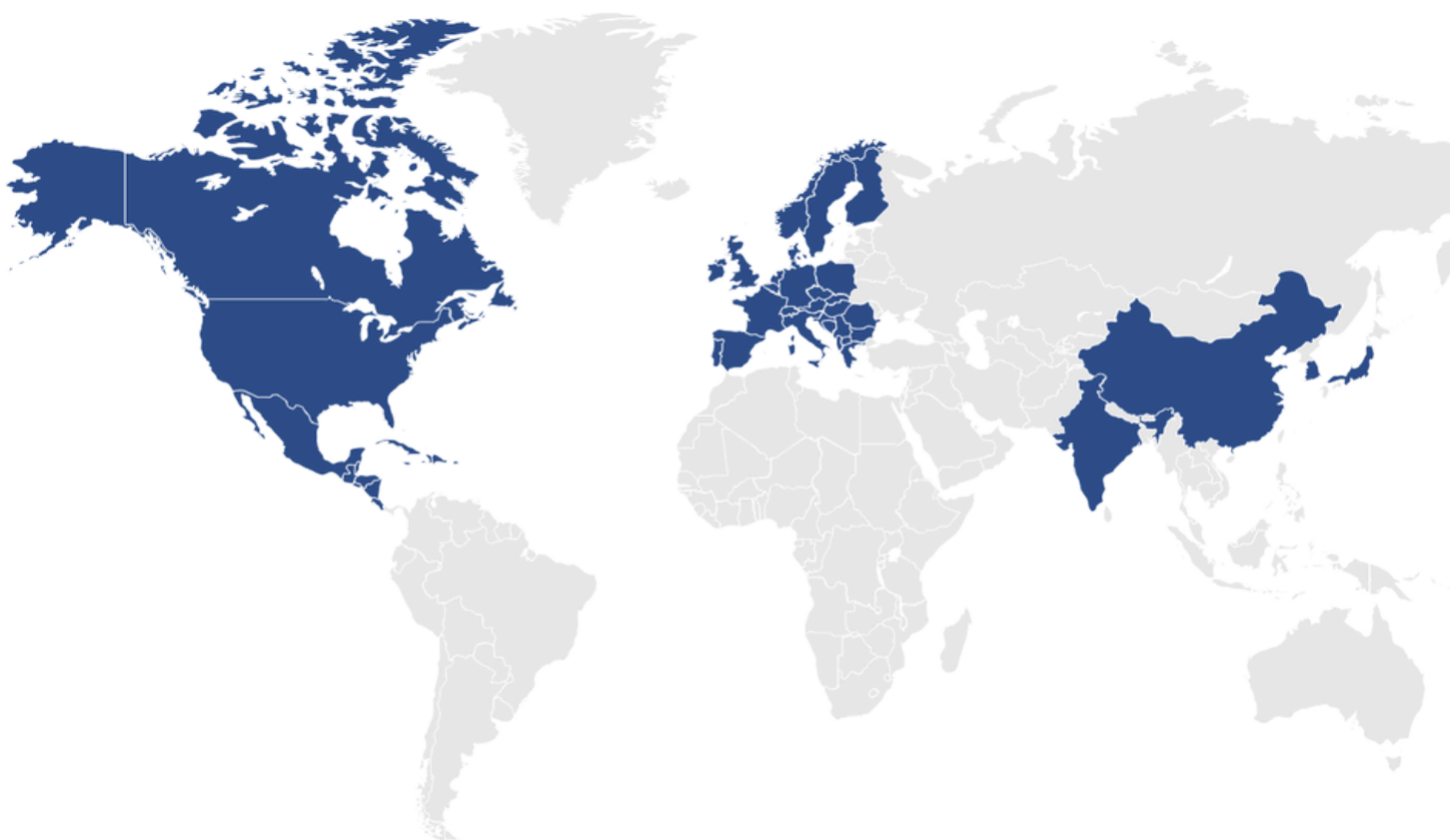
- **Ralle di rotazione standard e speciali**, in varie dimensioni, utilizzate per la trasmissione di movimento rotatorio e di carichi assiali/radiali;

- **Soluzioni personalizzate** in base alle esigenze applicative;
- **Servizi di co-progettazione**, test e supporto tecnico al cliente.

Mercati di riferimento

La Leonessa S.p.A. opera a livello globale, con una presenza consolidata in:

- **Europa**
- **Nord America** (Stati Uniti, Canada)
- **Asia**



I NUMERI E LE CERTIFICAZIONI



Codice NACE
28.15



Paese
ITALIA (Bs)



Sedi
operative
2



Fatturato
31,7 mln



Attivo
di bilancio
37,2 mln



Dipendenti
142



CERTIFICAZIONI



ISO 9001:2015



ISO 14001:2015



LA LEONESSA



AMBIENTE



SOCIAL



GOVERNANCE



I mercati esteri rappresentano una quota significativa del fatturato, con un trend in crescita. Le **ralle** trovano impiego in **numerosi settori**, tra cui:



Relazioni commerciali chiave

La Leonessa S.p.A. opera in sinergia con una rete solida e diversificata di:

- oltre **1.000 clienti attivi** con relazioni di lunga durata basate su qualità, affidabilità e capacità di customizzazione.
- circa **100 fornitori qualificati**, principalmente italiani ed europei, specializzati in lavorazioni meccaniche, trattamenti termici e approvvigionamento di acciaio e componentistica metallica. Tutti i fornitori sono sottoposti a processi di verifica dei requisiti di qualità, legalità e rispetto dei diritti umani.

Elementi strategici legati alla sostenibilità

La strategia di La Leonessa integra sempre più i principi ESG, con focus su:

- **Ambiente:**
 - acquisto di **energia elettrica 100% rinnovabile**,
 - **gestione** responsabile degli **scarti metallici** (trucioli, limature) tramite riciclo e valorizzazione.
- **Sociale:**
 - investimenti nella **sicurezza** dei lavoratori
 - **benefit** per il benessere del personale (borse di studio, buoni pasto, premi di produzione),
 - iniziative per la **formazione** continua.
- **Governance:**
 - adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001:
 - adozione del **Codice Etico**,
 - adozione di una **politica QHESS** integrata,
 - attivazione di canale **whistleblowing**

Nel medio termine, l'azienda mira a:

- Introdurre **indicatori ESG** strutturati nella valutazione dei fornitori e nelle decisioni strategiche;
- Sviluppare un **Life Cycle Assessment** (LCA) dei propri prodotti per evidenziarne la sostenibilità lungo tutto il ciclo di vita;
- Consolidare la **rendicontazione di sostenibilità** come leva di comunicazione e di competitività verso clienti internazionali.



100
fornitori



1.000
clienti

Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità

La Leonessa S.p.A. adotta un **approccio integrato** alla sostenibilità, che coinvolge aspetti **ambientali**, **sociali** e di **governance**. L'azienda si impegna a migliorare le proprie prestazioni attraverso pratiche consolidate e progetti orientati al lungo periodo.

Al momento le politiche aziendali in ambito ESG non sono ancora pubbliche, ma l'azienda sta valutando la possibilità di rendere disponibili documenti e linee guida anche agli Stakeholder esterni e ai partner di filiera.



Sfera
AMBIENTALE



Sfera
SOCIALE



Sfera
GOVERNANCE

ATTIVITÀ E POLITICHE IN ESSERE

Riduzione dei consumi energetici: i plant di Carpenedolo e Montichiari utilizzano energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili certificate.

Sicurezza e benessere dei lavoratori: misure preventive, formazione continua e attenzione alla cultura della sicurezza.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Gestione dei rifiuti e circolarità: i materiali impiegati, per lo più ferrosi, sono completamente rifondibili a fine vita. Gli scarti di lavorazione (trucioli, limature) sono recuperati e valorizzati da operatori specializzati.

Welfare aziendale: La Leonessa sostiene i propri dipendenti anche attraverso borse di studio, buoni pasto, premi di produzione e agevolazioni per l'infanzia.

Canale whistleblowing

Sistema di Gestione Ambientale conforme alla norma ISO 14001.

RSI: La Leonessa sostiene la comunità con una visione inclusiva e attenta alle fragilità.

Politica QHESS integrata

Codice Etico

PROGETTI FUTURI E OBIETTIVI MONITORATI

Analisi del ciclo di vita (LCA) dei prodotti, per identificare opportunità di miglioramento lungo l'intero ciclo produttivo.

Rafforzamento della cultura ESG interna, anche attraverso informative mensili e attività di sensibilizzazione indirizzate ai dipendenti.

Coinvolgimento attivo dei fornitori in pratiche sostenibili e adozione di criteri ESG nella loro selezione.

Riduzione dell'impronta carbonica, mediante ulteriori interventi di efficientamento energetico e ottimizzazione dei processi.



LA LEONESSA



AMBIENTE



SOCIAL



GOVERNANCE



Responsabilità ambientale

L'impegno per l'ambiente

La Leonessa S.p.A. riconosce l'**ambiente** come **elemento strategico** nella definizione delle proprie priorità industriali. Nel 2024 l'azienda ha proseguito il proprio impegno nella **riduzione degli impatti ambientali** attraverso l'adozione di energia rinnovabile certificata, il riciclo dei materiali di scarto e il miglioramento continuo dei propri processi produttivi.

Il sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001 guida l'**identificazione degli aspetti ambientali significativi** e l'attuazione di **azioni concrete per la sostenibilità**. L'azienda ha inoltre fissato un **obiettivo di riduzione delle emissioni GHG** del 10% entro il 2030.

ASPETTO	DATI PRINCIPALI
Consumo energetico	11.078,67 MWh, di cui: 2.582,9 MWh (23%) da fonti rinnovabili
Emissioni GHG (Scope 1+2)	2.361,84 tCO ₂ eq, di cui 1.072,49 tCO ₂ eq Scope 1 e 1.289,35 tCO ₂ eq Scope 2
Intensità emissiva	0,217 tCO ₂ eq/t acciaio utilizzato
Obiettivo GHG 2030	-10% intensità emissiva (Scope 1+2 su acciaio processato) rispetto al 2024
Rifiuti generati	1.140.360 kg di cui 84% avviato a riciclo
Acqua	13.791 m ³ prelevati, di cui 10.344 m ³ consumati
Siti in aree sensibili	Nessuno dei plant è situato in aree protette o a elevata vulnerabilità ambientale
Uso del suolo	Prevalente uso industriale, suolo sigillato limitato, nessun impatto rilevante
Piano di transizione climatica	Previsto entro il 2026
Rischi climatici	Affrontati con misure di adattamento e strategie di transizione energetica

Energia ed emissioni GHG

Nel 2024, La Leonessa S.p.A. ha monitorato e rendicontato i propri **consumi energetici** e le relative **emissioni di gas a effetto serra** in conformità al GHG Protocol Corporate Standard. Nel corso dell'anno, la fornitura energetica è stata gestita attraverso due modalità distinte: nei primi mesi dell'anno ci si è avvalsi di una fornitura basata sul mix energetico nazionale (approccio location-based), mentre per i mesi successivi (da luglio a dicembre) la fornitura è stata coperta da **certificati verdi** al 100%. Circa il 10% dell'elettricità consumata è stata auto-prodotta tramite impianto fotovoltaico.

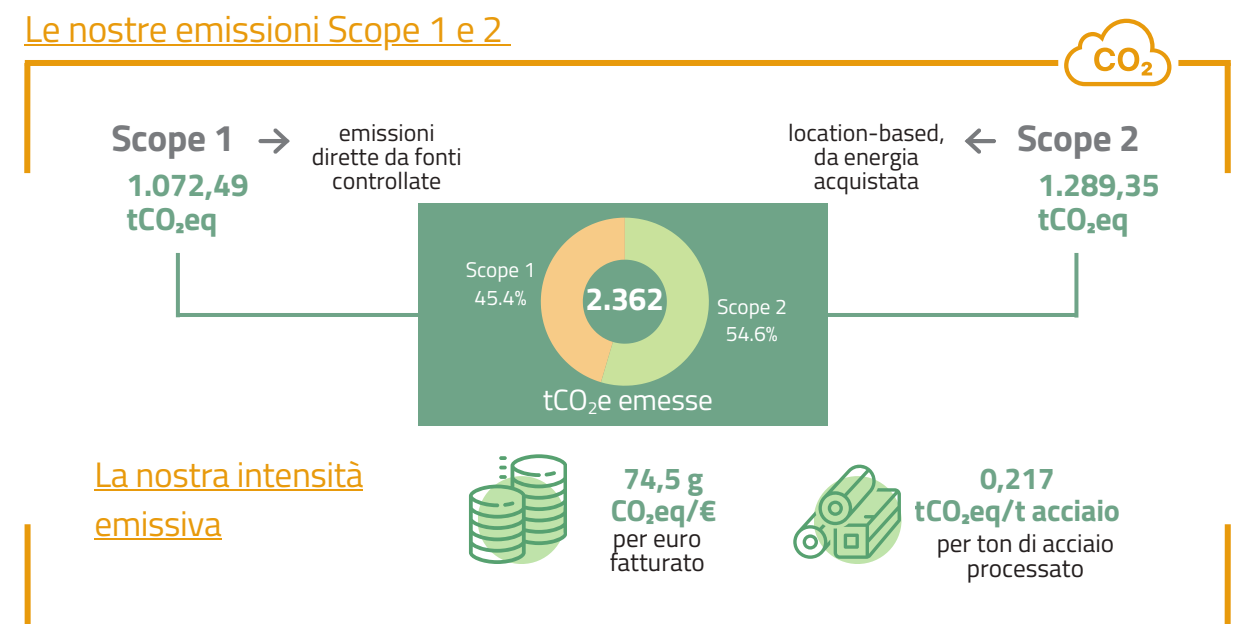
A ciò si aggiunge il consumo di **gas metano** per usi termici e produttivi, pari a **547.001 Sm³**, equivalenti a circa **5.849.490 kWh**. Sulla base dei dati raccolti, le emissioni lorde stimate di gas serra derivanti dalle attività aziendali (Scope 1 e Scope 2) ammontano a **2.361,84 tonnellate di CO₂** equivalente. Per valutare la performance ambientale in modo più puntuale, è stata calcolata l'**intensità emissiva**, ovvero il rapporto tra le emissioni e parametri chiave dell'attività aziendale: il **fatturato** (pari a € 31.686.000 nel 2024) e l'**output fisico** (pari a 10.881 t acciaio).

Fonte di energia	Rinnovabile (MWh)	Non rinnovabile (MWh)	Totale (MWh)
Elettricità da impianto fotovoltaico	539,06	0	539,06
Elettricità acquistata (dal 01/07/24 certificata green 100%)	2.043,84	2.646,28	4.690,12
Metano	0	5.849,49	5849,49
Totale energia consumata	2.582,90	8.495,77	11.078,67

I nostri consumi energetici

I dati si riferiscono all'intero consumo aziendale. Sono riportati in forma aggregata poiché il sito di Montichiari non ha un'incidenza significativa sul consumo totale: non è dotato di impianto FV, ospita attività e macchinari a basso consumo ed è privo di reparti energivori come il reparto caldo presente nel plant di Carpenedolo.

Le nostre emissioni Scope 1 e 2



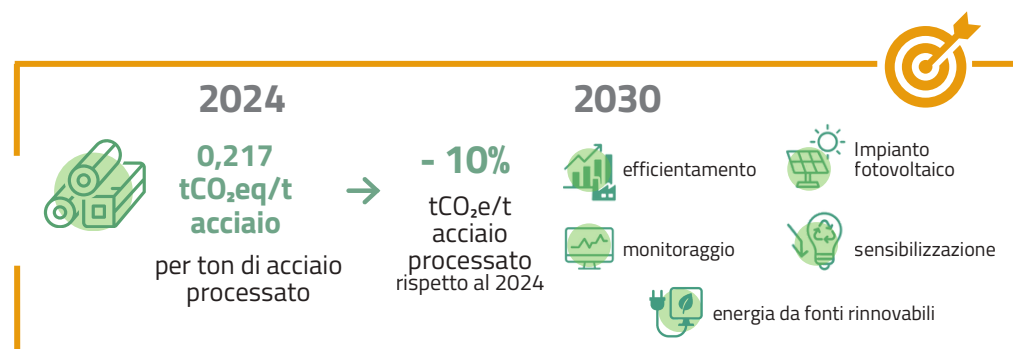
L'azienda si è posta l'obiettivo di **ridurre del 10% l'intensità emissiva** delle proprie emissioni **Scope 1 e Scope 2** (market-based) entro il **2030** rispetto ai livelli del 2024. L'indicatore adottato misura le tonnellate di CO₂ equivalente per tonnellata di acciaio processato, coprendo il 100% delle emissioni Scope 1 e 2. Le emissioni Scope 3 non sono attualmente incluse nel perimetro, ma è previsto un progressivo ampliamento alle categorie più rilevanti, come trasporti e forniture. Tra le azioni previste per il raggiungimento dell'obiettivo figurano:

- la fornitura di **energia elettrica** da **fonti rinnovabili** certificate
- interventi di **efficientamento energetico** su impianti e macchinari;

- la progettazione di un **impianto fotovoltaico** presso i siti produttivi, attualmente in fase di studio, che potrebbe contribuire a una riduzione dei consumi elettrici fino al 10%;
- il **monitoraggio** periodico dei **consumi energetici** e delle **emissioni**;
- iniziative** di **sensibilizzazione interna** volte alla **riduzione degli sprechi** e all'**ottimizzazione** dei **processi produttivi**.

L'adozione di un **piano formale di transizione climatica** è prevista entro il **2026**, in coerenza con il percorso di miglioramento continuo della performance ambientale e con l'obiettivo di valorizzare la circolarità dei materiali ferrosi impiegati nei processi produttivi.

Il nostro
obiettivo di
riduzione



Inquinamento di acqua, aria, suolo

La Leonessa S.p.A. è soggetta ad autorizzazioni ambientali come A.U.A. Inoltre, l'azienda è certificata secondo la norma **ISO 14001**, che assicura l'esistenza di un **Sistema di Gestione Ambientale (SGA)** volto a **monitorare, controllare** e **ridurre** gli **impatti ambientali** derivanti dalle proprie attività produttive.

Nel rispetto dei requisiti di legge, l'azienda adotta misure per il **controllo delle emissioni in atmosfera**, degli **scarichi idrici** e della **gestione dei rifiuti**, garantendo il mantenimento delle soglie entro i limiti normativi. Il sistema ISO 14001 prevede inoltre una **valutazione periodica** degli **aspetti ambientali significativi**, tra cui anche i potenziali impatti su aria, acqua e suolo, con la finalità di migliorare nel tempo le prestazioni ambientali dell'azienda.

Biodiversità e uso del suolo

I **plant produttivi** di Carpenedolo e Montichiari di La Leonessa S.p.A. **non sono situati in zone ad elevata sensibilità ambientale**. Di conseguenza, non si applica la rilevazione di siti in o vicino ad aree di sensibilità. Le attività dell'azienda sono condotte nel rispetto degli **equilibri ecologici locali**.

I siti produttivi occupano superfici destinate principalmente alle **attività industriali**, con una limitata presenza di suolo edificato. Nelle immediate vicinanze, l'uso del suolo è prevalentemente di tipo agricolo, senza impatti rilevanti su ecosistemi naturali o aree protette.

Acqua e risorse idriche

Nel corso del 2024, il sito di Carpenedolo di La Leonessa S.p.A. ha **prelevato** un totale di **11.334 m³ di acqua** per le proprie attività produttive. Di questo totale, **3.123 m³** sono stati **scaricati** dopo il trattamento. Inoltre, si registrano **2.105 m³ di acqua prelevati dall'acquedotto pubblico**, destinati esclusivamente ad usi sanitari. Il consumo di acqua di tale stabilimento, calcolato come la differenza tra il prelievo per attività produttive e lo scarico, è stato di 10.316 m³.

Il prelievo e il consumo idrico dello stabilimento di Montichiari, riportati in tabella, non sono significativi.

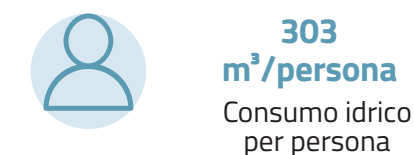
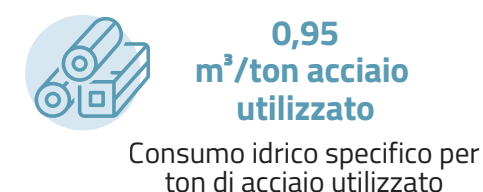
Dal momento che entrambi i siti produttivi si trovano in **zone ad alta sensibilità idrica**, la gestione dell'acqua è un aspetto cruciale. Per questo, La Leonessa S.p.A. ha implementato **impianti di ricircolo** per ridurre gli sprechi e **sensibilizza costantemente il personale** sull'importanza di utilizzare l'acqua in modo responsabile e nel quantitativo strettamente necessario.

La nostra gestione idrica

	Sito di Carpenedolo	Sito di Montichiari	Totale
Prelievo per usi produttivi (pozzo)	11.334 m³	0	11.334 m³
Prelievo per usi igienici (acquedotto)	2.105 m³	352 m³	2.457 m³
Totale prelievo	13.439 m³	352 m³	13.791 m³
Scarico	3.123 m³	324 m³	3.447 m³
Consumo	10.316 m³	28 m³	10.344 m³



La nostra intensità idrica



Gestione dei rifiuti ed economia circolare

Nel 2024, La Leonessa S.p.A. ha generato un totale di **1.140.360 kg di rifiuti**, di cui circa l'**84%** è stato **riciclato**, confermando l'impegno concreto nell'applicazione dei principi dell'economia circolare. La percentuale di **rifiuti pericolosi** sul totale di rifiuti si attesta a **11.7%**.

In dettaglio, sono stati **riciclati** circa **953.620 kg di ferro e trucioli** provenienti dai processi di lavorazione, oltre a **7.580 kg di carta e cartone**.

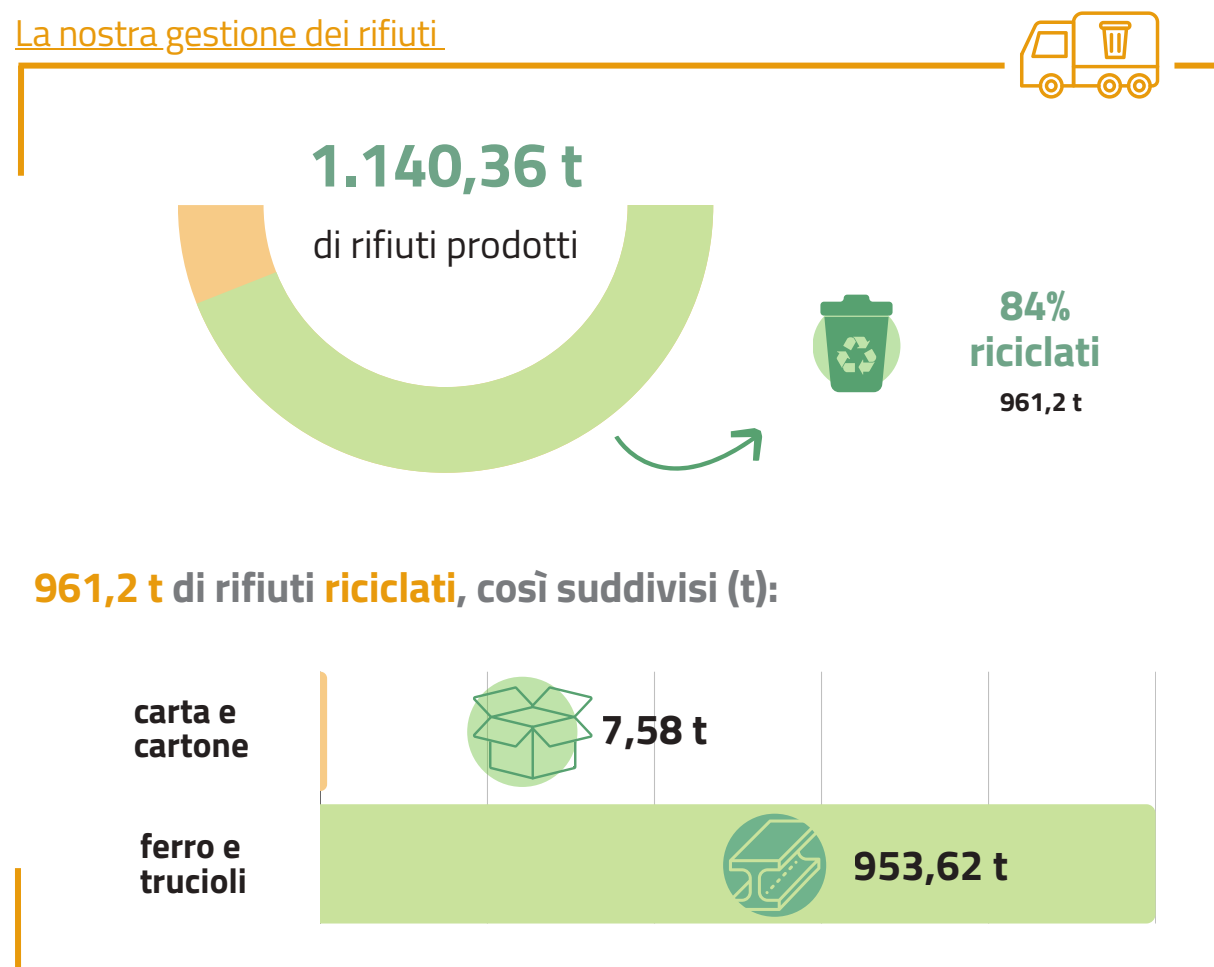
La gestione di questi rifiuti rappresenta la parte più significativa del ciclo virtuoso di recupero e valorizzazione delle materie prime impiegate.

I rifiuti plastici, infine, sono raccolti tramite la raccolta comunale e differenziati nei reparti produttivi.

Il **personale aziendale** viene regolarmente **formato e sensibilizzato** sulle corrette pratiche di raccolta differenziata, garantendo una gestione consapevole e responsabile di tutti i materiali.

Questo approccio integrato e condiviso con i lavoratori permette a La Leonessa S.p.A. di **ridurre** significativamente l'**impatto ambientale** della propria attività, promuovendo una **cultura aziendale orientata alla sostenibilità** e all'efficienza delle risorse.

La nostra gestione dei rifiuti



Riciclabilità del prodotto

I prodotti realizzati da **La Leonessa** presentano un **Material Recovery Rate** (tasso di riciclabilità in massa) superiore al **99%**.

La composizione delle ralle è formata principalmente da:

- **Anello interno ed anello esterno:** ottenuti tramite laminazione di **acciai di seconda generazione**, provenienti da processi di rifusione e non da prima estrazione. Questi componenti risultano completamente rifondibili e riciclabili a fine vita.
- **Sfere in acciaio:** interamente riciclabili.

Le uniche parti con **basso tasso di recuperabilità** sono le **guarnizioni**, i **distanziali** e il **grasso lubrificante**, che rappresentano una quota marginale rispetto al peso complessivo del prodotto.

L'utilizzo di acciai di seconda generazione consente di ridurre l'impiego di materie prime vergini, diminuendo l'impatto ambientale associato e rafforzando l'allineamento dell'azienda ai principi di **economia circolare** e **resource efficiency**.

La riciclabilità dei nostri prodotti



Rischio climatico

La Leonessa S.p.A. riconosce che il **cambiamento climatico** rappresenta una **sfida concreta** per il settore manifatturiero, con potenziali **impatti** sia **fisici** che **di transizione** sull'attività aziendale. I **rischi fisici**, legati all'**intensificarsi di eventi meteorologici estremi** e all'**aumento progressivo delle temperature**, possono **influenzare la continuità operativa** e il **benessere dei lavoratori**, soprattutto nei mesi estivi. Sebbene gli stabilimenti di Carpenedolo e Montichiari non si trovino in aree ad alta vulnerabilità climatica, l'azienda adotta **misure di adattamento** come il **monitoraggio degli eventi meteo**, il **potenziamento dell'isolamento termico** degli edifici e l'efficientamento dei **sistemi di raffrescamento**.

RISCHI CLIMATICI

FISICI



AUMENTO DELLE TEMPERATURE



EVENTI METEOROLOGICI ESTREMI

DI TRANSIZIONE



COSTO DEL CARBONIO



PRESSIONI DI FILIERA



EVOLUZIONE NORMATIVA

Parallelamente, La Leonessa affronta i **rischi di transizione** derivanti dall'**evoluzione normativa**, dalla **crescente pressione della filiera** e dalla progressiva internalizzazione del **costo del carbonio**. In risposta, ha avviato un percorso di **rendicontazione ESG** strutturata, utilizza **energia** proveniente al 100% **da fonti rinnovabili** certificate e promuove una **gestione responsabile delle risorse**, anche in vista dell'introduzione di strumenti come l'analisi del ciclo di vita (**LCA**) dei prodotti. Questo approccio integrato permette all'azienda di rafforzare la propria **resilienza**, **anticipare i cambiamenti** di contesto e contribuire attivamente alla **transizione** verso un'economia più **sostenibile**.

STRATEGIE DI ADATTAMENTO



ISOLAMENTO TERMICO E RAFFRESCAMENTO



MONITORAGGIO EVENTI METEO



SOTTOSCRIZIONE DI POLIZZE ASSICURATIVE



RENDICONTAZIONE ESG



ENERGIA RINNOVABILE



LCA

Capitolo 3

Social

Crescere bene, con rispetto e inclusione

La Leonessa S.p.A. si conferma come un'azienda solida e responsabile, che pone **al centro** della propria strategia la valorizzazione del **capitale umano**.

L'impegno per la crescita delle persone e il radicamento sul territorio si riflettono in una **gestione attenta delle risorse umane** e in investimenti continui nella **formazione**.

Accanto a ciò, l'azienda promuove numerose

iniziative culturali, sociali e di welfare aziendale, riconoscendo il valore delle persone come membri attivi della **comunità**.

Dalle borse di studio per i figli dei dipendenti ai premi per l'anzianità di servizio, dal sostegno a realtà locali e scuole alla sponsorizzazione di atleti paralimpici ed eventi del territorio, La Leonessa S.p.A. dimostra un impegno concreto e duraturo nel generare **valore sociale** e rafforzare i **legami con la comunità**.

ASPETTO	DATI PRINCIPALI
Dipendenti	142, di cui 16 donne e 126 uomini, al 31/12/2024
Occupazione	Stabile. 5 neoassunti nel 2024
Turnover	5,59%
Salute e sicurezza	1 infortunio nel 2024 (non imputabile all'azienda) 0 decessi nel 2024
Contrattazione collettiva	100% dei dipendenti coperti da contrattazione collettiva
Formazione	11,44 ore medie di formazione per dipendente erogate nel 2024
Diritti umani	Nessuna violazione dei diritti umani nel 2024 all'interno dell'azienda né nella catena di fornitura.



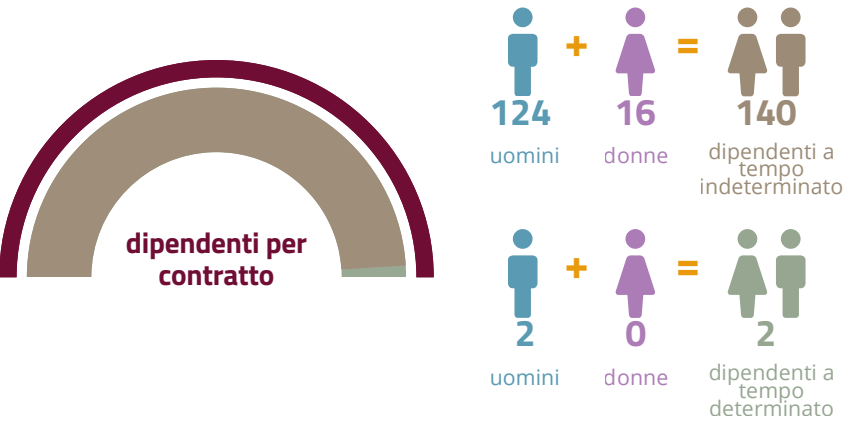
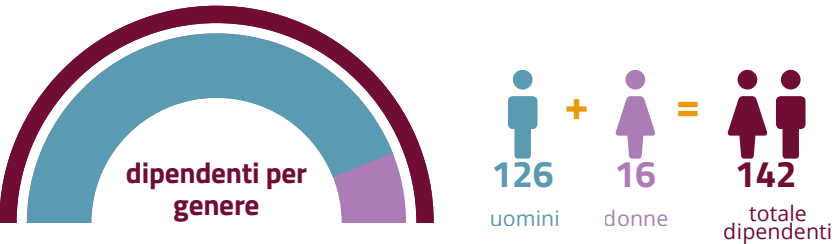
Forza lavoro

Al 31 dicembre 2024, La Leonessa S.p.A. ha registrato un organico complessivo di **142 dipendenti**. I dati sono espressi in headcount. I dipendenti sono suddivisi tra contratti a **tempo determinato (2)** e a **tempo indeterminato (140)**.

Dal punto di vista della distribuzione di genere, l'organico è composto da **126 uomini** e **16 donne**. Al livello di management (considerando solo i dirigenti), il **rapporto donne/uomini** è pari a **0,25** il che indica che per ogni donna in posizione manageriale ci sono 4 uomini.

I nostri dipendenti 2024

Categoria	Totale	Uomini	Donne
Dipendenti	142	126	16
Tempo indeterminato	140	124	16
Tempo determinato	2	2	0



*il rapporto è riferito ai dirigenti

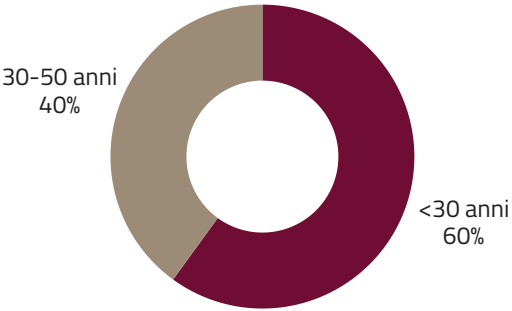
Turnover

Negli ultimi quattro anni, l'azienda ha mantenuto un **livello occupazionale stabile**, che si è attestato intorno ai 145 dipendenti. Pur in un contesto economico sfidante, l'azienda ha dimostrato la capacità di **rinnovare e rafforzare** la propria **struttura, assumendo 5 nuove persone** (3,5% del totale) nel corso del 2024 e registrando **8 uscite**, per un tasso di **turnover** annuo pari a **5,59%**.



Nuove assunzioni 2024

Categoria	Numero assunzioni	Percentuale
Donne	0	0%
Uomini	5	100%
Totale	5	
<30 anni	3	60%
30-50 anni	2	40%
>50 anni	0	0%
Totale	5	



Per rispondere con flessibilità ai picchi di produzione, La Leonessa si avvale anche di **personale interinale**, il cui numero nel 2024 è stato pari 5 (dato espresso in FTE). Questa scelta consente di tutelare la stabilità del personale diretto e garantire la qualità del lavoro.

Verso un futuro più inclusivo

Pur avendo storicamente una forza lavoro a prevalenza maschile, La Leonessa S.p.A. intende intensificare le proprie azioni per favorire la **diversità** e l'**inclusione**, anche attraverso politiche mirate al coinvolgimento di **nuovi talenti** e alla valorizzazione delle **pari opportunità**.



Salute e sicurezza

La Leonessa S.p.A. conferma il proprio impegno costante nella **tutela** della **salute** e **sicurezza** dei propri collaboratori, riconoscendo questi aspetti come fondamentali per il benessere delle persone e la sostenibilità aziendale.

Nel 2024, l'azienda ha registrato risultati positivi che testimoniano l'efficacia delle politiche e delle misure adottate:

- **Indice di frequenza** pari a **0**;
- **Indice di gravità** pari a **0**, a dimostrazione della limitata perdita di giornate lavorative dovuta a infortuni;
- **Nessun decesso** per infortunio o malattia professionale.

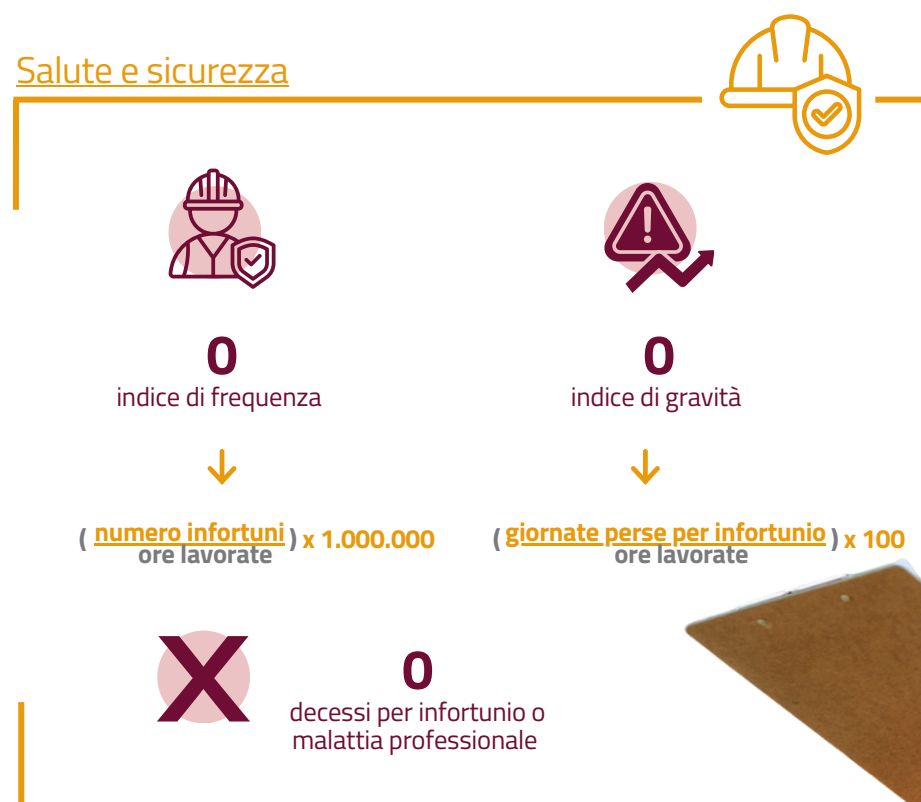
L'**unico infortunio** verificatosi nel corso dell'anno è stato successivamente accertato come non imputabile a responsabilità dell'azienda e quindi contabilizzato a 0, a conferma della qualità delle condizioni di lavoro offerte.

Questi dati riflettono l'attenzione costante di La Leonessa S.p.A. verso la **prevenzione** e la **promozione** di un ambiente di lavoro sicuro, attraverso **formazione continua**, **monitoraggio** rigoroso e **aggiornamento** delle procedure di sicurezza.

L'azienda è consapevole che la salute e la sicurezza rappresentano non solo un obbligo normativo, ma un valore imprescindibile per la responsabilità sociale e la crescita sostenibile nel tempo.

La Leonessa S.p.A. prosegue nel suo percorso di miglioramento continuo, con l'obiettivo di **mantenere gli infortuni** e di garantire a tutti i collaboratori un luogo di lavoro sano e protetto.

Salute e sicurezza



Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

Retribuzione e contrattazione collettiva

La nostra azienda applica il CCNL di riferimento e garantisce che tutte le retribuzioni siano conformi o superiori ai minimi previsti dalla normativa italiana. I dati retributivi non vengono qui pubblicati in quanto già verificati nell'ambito dei controlli legali e contrattuali.

Il 100% dei dipendenti dell'azienda è coperto CCNL per il settore metalmeccanico.



Formazione continua: un investimento strategico

La Leonessa crede fortemente nella **formazione** come leva per la **crescita individuale** e **collettiva**. Negli ultimi anni si è registrato un incremento significativo delle ore di formazione erogate, con programmi mirati alla sicurezza, alla qualità, all'efficienza produttiva e alla sostenibilità.

Formazione nel 2024

Genere	Ore medie annue di formazione per dipendente
Uomini	11,65
Donne	9,75
Totale	11,44

Nel 2024 sono state erogate in media 11,44 ore di formazione per ciascun dipendente.

L'azienda ha ampliato le iniziative formative rivolte sia ai **neoassunti** sia al personale con maggiore anzianità, con l'obiettivo di:

- rafforzare le **competenze tecniche e trasversali**;
- promuovere la **cultura della sicurezza** sul lavoro;
- sensibilizzare sui **temi ESG** e sull'impatto ambientale delle attività aziendali.

Collaborazione con il territorio

La Leonessa collabora attivamente con le **scuole** e gli **istituti tecnici** del territorio, accogliendo studenti in **stage formativi** e creando opportunità di inserimento per le future generazioni.

Questa sinergia con il sistema educativo locale rappresenta un investimento concreto nel capitale umano del domani.

Inoltre, nel 2024 è stata finanziata la realizzazione della Sezione Primavera presso la Scuola dell'Infanzia "Maria Immacolata" di Carpenedolo (BS) per i bambini dai 2 ai 3 anni.

Per questa sezione, i figli dei propri dipendenti potranno usufruire di un supporto del 50% sulla retta di frequenza



Welfare in movimento

Welfare aziendale

Da diversi anni abbiamo implementato un sistema di **welfare aziendale** pensato per valorizzare il benessere complessivo delle nostre persone, sia nella dimensione professionale che in quella privata.

Il sistema è gestito attraverso una **piattaforma digitale** integrata, sviluppata con il supporto di personale qualificato e accompagnata da un'attenta comunicazione interna per garantirne il corretto utilizzo.

La piattaforma utilizzata si basa su partnership con aziende di servizi locali e offre un'ampia gamma di opportunità, tra cui:

- buoni d'acquisto;
- attività ricreative e socio culturali;
- servizi di previdenza e assistenza sociale.

Salute e assistenza integrativa

Riconosciamo il **benessere sanitario** come un elemento essenziale per la qualità della vita delle nostre persone.

Per questo motivo, mettiamo a disposizione piani di assistenza sanitaria integrativa, accessibili anche ai familiari dei dipendenti. Attraverso l'adesione al fondo sanitario di categoria **MetaSalute**, garantiamo l'accesso a prestazioni sanitarie a condizioni agevolate, incluse visite specialistiche, esami diagnostici e interventi presso strutture convenzionate, contribuendo concretamente alla tutela della salute e al benessere complessivo dei nostri lavoratori

Integrazione retributiva

Per rafforzare il **sostegno economico al personale**,

prevediamo l'erogazione di Buoni Pasto e un Premio di risultato correlato a tre indici (produzione, qualità, on time delivery) che può arrivare fino a 2800€ in aggiunta rispetto alla retribuzione da CCNL di riferimento.

Queste misure sono volte a valorizzare il contributo dei dipendenti, rafforzando al contempo la loro motivazione e favorendo la fidelizzazione all'interno dell'azienda.

Il nostro sistema di welfare



Diritti umani

Politiche e processi sui diritti umani

La Leonessa S.p.A. agisce in conformità ai principali riferimenti normativi e volontari in ambito etico e sostenibile, garantendo un **approccio preventivo rispetto a possibili violazioni dei diritti umani**, sia nei luoghi di lavoro aziendali sia nella supply chain.

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** D.Lgs. 231/2001, insieme al **Codice Etico**, rappresenta un presidio fondamentale per la **tutela della persona** e il **rispetto delle libertà individuali**. Inoltre, l'attivazione di un **canale whistleblowing** conforme alla normativa rafforza il **sistema di controllo interno**, consentendo la segnalazione in sicurezza di eventuali comportamenti illeciti o non etici.

La Politica Aziendale Integrata QHESS testimonia l'impegno trasversale dell'azienda verso obiettivi di **miglioramento continuo** nelle aree della **salute, sicurezza, qualità, ambiente e responsabilità sociale**, in coerenza con i valori fondanti dell'organizzazione.

Incidenti gravi legati ai diritti umani

Nel 2024 **non sono stati registrati casi confermati di violazioni gravi dei diritti umani** all'interno dell'azienda né nella catena di fornitura: **non sono emersi** episodi di **lavoro minorile, lavoro forzato o condizioni lavorative degradanti**, né attraverso audit interni né tramite segnalazioni dirette o indirette. Tuttavia, l'azienda riconosce l'importanza di vigilare sul rispetto dei diritti umani, soprattutto nei rapporti con fornitori e subfornitori, specialmente nei contesti extra-UE, dove il rischio può essere più elevato.

Le nostre azioni per i diritti umani



Tra le azioni adottate per vigilare sul rispetto dei diritti umani, internamente e nella catena di fornitura, figurano:

- **Clausole contrattuali etiche:** tutti i contratti di fornitura includono una clausola vincolante in materia di rispetto dei diritti umani e delle condizioni lavorative, con possibilità di rescissione in caso di violazioni accertate.
- **Valutazione dei fornitori:** è in corso un aggiornamento del sistema di qualifica dei fornitori, che prevede l'introduzione di criteri ESG, inclusa una dichiarazione sul rispetto dei diritti fondamentali.
- **Codice Etico aziendale:** prevede tolleranza zero verso qualsiasi forma di sfruttamento.
- **Segnalazioni riservate:** è attivo un canale di whistleblowing, accessibile anche in forma anonima, per segnalare eventuali violazioni, inclusi casi sospetti di sfruttamento o abusi.
- **Formazione interna:** nel corso del 2024, sono state avviate sessioni di sensibilizzazione rivolte all'area acquisti, con particolare focus sui temi dei diritti umani nella supply chain, della responsabilità sociale e della sostenibilità ambientale, anche in relazione ai requisiti previsti dalla certificazione ISO 14001. L'iniziativa ha avuto l'obiettivo di rafforzare la consapevolezza interna su aspetti etici, ambientali e normativi legati alla gestione dei fornitori.

L'azienda si impegna a mantenere **elevati standard di responsabilità sociale**, prevenendo qualsiasi forma di abuso, sfruttamento o violazione della dignità della persona, in coerenza con i principi del Global Compact delle Nazioni Unite e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

Impegno nella Responsabilità sociale d'impresa (RSI)

Il **forte legame con il territorio** e la costante attenzione alle persone rappresentano i pilastri della nostra visione di Responsabilità Sociale d'Impresa. Ogni iniziativa promossa in ambito culturale, educativo, sociale, sportivo e medico testimonia l'impegno dell'azienda nel creare valore condiviso, favorendo la coesione sociale, lo sviluppo del capitale umano e il **benessere della comunità**.

Particolare attenzione è riservata al welfare aziendale e al supporto concreto alle famiglie dei dipendenti.

A testimonianza di questo impegno è stata istituita la **Borsa di Studio Ferdinando Pasotti**, assegnata ai figli e ai fratelli dei dipendenti che si distinguono come studenti meritevoli.

Un altro esempio significativo è il finanziamento della **Sezione Primavera** presso la Scuola dell'Infanzia "Maria Immacolata" di Carpenedolo, dedicata ai bambini dai 2 ai 3 anni. Per questa sezione, i figli dei dipendenti possono usufruire di un contributo pari al 50% della retta di frequenza, a dimostrazione della volontà dell'azienda di conciliare al meglio vita lavorativa e familiare.

In linea con una visione inclusiva e attenta alle fragilità, l'azienda sostiene attivamente il mondo della disabilità, attraverso la collaborazione con l'associazione **Active Sport Disabili Brescia**, impegnata nella promozione dello sport per persone con disabilità fisiche, e con il supporto alla campionessa paralimpica **Francesca Porcellato**, esempio di determinazione, talento e ispirazione per l'intera comunità.

La Responsabilità Sociale d'impresa, per La Leonessa, non è un concetto astratto, ma una responsabilità quotidiana che accompagna ogni scelta strategica e operativa dell'impresa, in coerenza con i principi ESG e con una visione sostenibile e solidale di lungo periodo.



Capitolo 4

Governance Trasparenza e integrità

La governance di La Leonessa è il fondamento su cui poggia il nostro impegno per una crescita sostenibile e responsabile. Il nostro sistema si articola attraverso un solido presidio di strumenti normativi, politiche aziendali e canali di ascolto, concepiti per garantire il rispetto dei diritti umani, l'integrità delle operazioni e la massima trasparenza verso tutti gli Stakeholder.

Cuore di questo sistema è il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001**, integrato dal Codice Etico, che definiscono i principi e le regole di condotta in tutti i contesti operativi, dai nostri luoghi di lavoro all'intera catena di fornitura.

Il supporto di questo impianto, la piattaforma di **whistleblowing** garantisce un canale sicuro e protetto per segnalare eventuali irregolarità, rafforzando così la nostra cultura della legalità e della vigilanza attiva.

Questo approccio strutturato è guidato dalla **Politica Aziendale Integrata OHESS** (Qualità, Salute, Ambiente, Sicurezza e Responsabilità Sociale), che orienta strategicamente le nostre azioni verso il miglioramento continuo e il perseguimento di una creazione di valore condivisa, duratura e allineata ai nostri valori fondanti.

ASPETTO	DATI PRINCIPALI
Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	Nessuna
Esclusione da benchmark EU	Nessuna
Rapporto donne/uomini nel CdA	0,5 Per ogni donna nel CdA ci sono 2 uomini



LA LEONESSA



AMBIENTE



SOCIAL



GOVERNANCE



Corruzione ed esposizione a settori critici

Condanne e sanzioni per corruzione e concussione

Nel periodo di rendicontazione, La Leonessa S.p.A. non ha registrato **alcuna condanna né sanzione per violazioni in materia di leggi anticorruzione e anticoncussione**.

L'azienda è impegnata nella prevenzione di comportamenti illeciti ed è tutelata attraverso l'adozione e l'attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che prevede specifici protocolli volti a prevenire episodi di corruzione e concussione.

Esclusione da settori controversi

La Leonessa S.p.A. **non genera fatturato da settori esclusi dai benchmark** dell'Unione Europea quali:

- produzione e commercio di tabacco;
- armi controverse;
- produzione e utilizzo di pesticidi;
- estrazione, raffinazione o combustione di combustibili fossili.

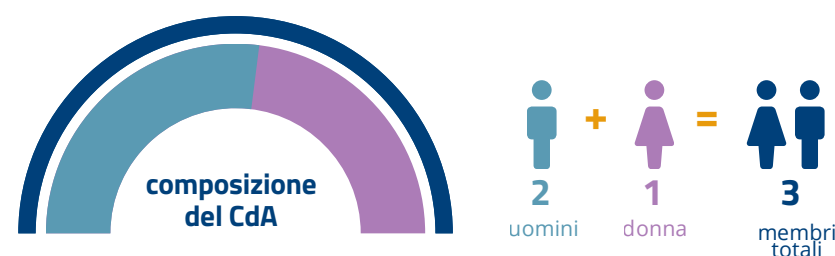
L'azienda opera prevalentemente nel **settore della meccanica di precisione** e fornisce componenti per macchine operatrici nei settori della costruzione, demolizione, sollevamento, automazione industriale, marine & offshore e delle energie rinnovabili. Alcuni dei clienti di La Leonessa operano infatti direttamente nel **settore eolico** e delle **tecnologie pulite**.

Alla data di redazione del presente bilancio, La Leonessa S.p.A. non risulta quindi esclusa dai benchmark europei.

Diversità di genere nel sistema di Governance

La Leonessa S.p.A. promuove una **governance inclusiva**, attenta alla valorizzazione delle competenze e alla **parità di genere**. Al 2024, il **Consiglio di Amministrazione** è composto da 3 membri, di cui **1 donna con il ruolo di Presidente**, pari al **33%** del totale.

La presenza di una figura femminile alla guida del Consiglio rappresenta un segnale concreto dell'impegno dell'azienda verso una **maggiore rappresentanza femminile nei ruoli apicali**, in linea con le direttive europee e le buone pratiche di sostenibilità.



Whistleblowing

Ai fini di un'efficace implementazione del Modello 231, e più in generale per garantire il rispetto del Codice Etico, La Leonessa dispone di un **canale di segnalazione** (whistleblowing) attraverso il quale soggetti interni ed esterni all'organizzazione possono segnalare eventuali illegalità o irregolarità e avvisare anonimamente dell'avvenuta o presunta violazione di norme e di procedure interne.

In tal senso, La Leonessa ha implementato una piattaforma digitale accessibile a tutti i lavoratori, permanenti o temporanei che siano, attraverso cui segnalare possibili violazioni dei principi stabiliti dal Codice Etico e dai Modelli di Organizzazione.

Tutti i dati personali sono trattati nel rispetto del D. Lgs. 24/2023 in materia di "protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" e delle altre normative sulla protezione della privacy, garantendo la **riservatezza** dell'identità dei soggetti coinvolti e la sicurezza del trattamento.

Nell'anno 2024 non sono state rilevate criticità che includono preoccupazioni relative agli impatti negativi verso tutti gli Stakeholder.

Sicurezza e innovazione digitale

Le minacce alla **sicurezza informatica** rappresentano un serio rischio per le organizzazioni, esponendole a potenziali violazioni della riservatezza, danni d'immagine e conseguenze economiche significative.

Per questo motivo, la **protezione digitale** non può essere considerata solo una questione tecnica, ma costituisce un fattore chiave per garantire la continuità operativa, tutelare la fiducia dei clienti e rafforzare la competitività dell'impresa.

Al fine di limitare al massimo l'impatto di eventuali perdite di dati, l'azienda ha implementato un **insieme organico di strategie e misure preventive**.

In particolare, sono stati adottati strumenti di sicurezza informatica mirati, come antivirus e firewall, progettati per bloccare accessi non autorizzati e rilevare comportamenti anomali. Inoltre, il sistema di gestione degli accessi assicura che solo il personale autorizzato possa visualizzare dati sensibili, contribuendo a mantenere elevati standard di riservatezza.

La gestione è stata configurata in conformità al Regolamento Europeo sulla **protezione dei dati personali** (UE 2016/679 - GDPR) e secondo quanto stabilito dal Garante della Privacy nel Provvedimento del 27 novembre 2008, assicurando un trattamento dei dati conforme alla normativa vigente.

La nostra sicurezza informatica



Appendice

VSME Content Index

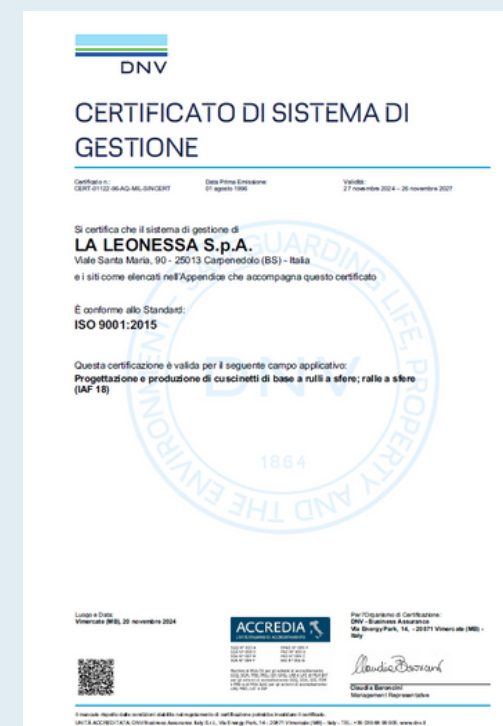
Il materiale contenuto nel presente report fa riferimento alle seguenti Informative VSME.

Le informazioni omesse sono indicate a pagina 6, al paragrafo “Informazioni non applicabili”.

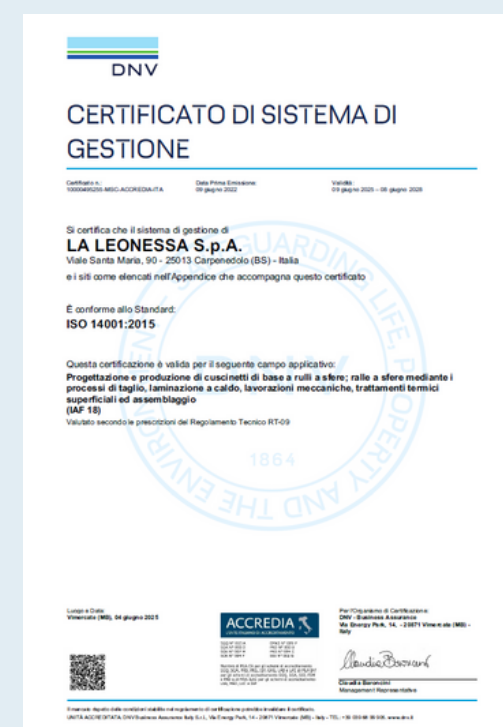
Disclosure	Descrizione	Sezione
B1	Base per la preparazione	Capitolo 1 - L'azienda p. 12
B2 + C2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Capitolo 1 - Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità p. 15
B3 + C3	Energia ed emissioni di gas serra	Capitolo 2 - Energia ed emissioni GHG p. 17
B4	Inquinamento di aria, acqua, suolo	Capitolo 2 - Inquinamento di aria, acqua, suolo p. 18
B5	Biodiversità	Capitolo 2 - Biodiversità e uso del suolo p. 19
B6	Acqua	Capitolo 2 - Aqua e risorse idriche p. 19
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Gestione dei rifiuti ed economia circolare p. 20
B8	Forza lavoro - Caratteristiche generali	Capitolo 3 - Forza Lavoro p. 24
B9	Forza lavoro - Salute e sicurezza	Capitolo 3 - Salute e sicurezza p. 26
B10	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	Capitolo 3 - Retribuzione, contrattazione e formazione p. 27
B11	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	Capitolo 4 - Corruzione ed esposizione a settori critici p. 32
C1	Strategia: Modello di business e iniziative legate alla sostenibilità	Capitolo 1 - Strategia e modello di business p. 13
C2	Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	Capitolo 1 - Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità p. 15
C3	Target di riduzione delle emissioni GHG e strategie di transizione climatica	Capitolo 2 - Energia ed emissioni GHG p. 17
C4	Rischio climatico	Capitolo 2 - Rischio climatico p. 22
C5	Caratteristiche aggiuntive sulla forza lavoro	Capitolo 3 - Forza Lavoro p. 24
C6	Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro – Politiche e processi in materia di diritti umani	Capitolo 3 - Diritti umani p. 29
C7	Gravi violazioni dei diritti umani	Capitolo 3 - Diritti umani p. 29
C8	Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'U	Capitolo 4 - Corruzione ed esposizione a settori critici p. 32
C9	Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance	Capitolo 4 - Diversità di genere nel sistema di Governance p. 32



Certificazioni



La Leonessa S.p.A - ISO 9001:2015



La Leonessa S.p.A - ISO 14001:2015





LEONESSA

GROUP



LA LEONESSA S.p.A.
VL. Santa Maria, 90 - 25013 Carpenedolo Brescia
Tel. +39 0309965435