

POLITICA INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE, SICUREZZA E RESPONSABILITA' SOCIALE

La Leonessa S.p.A., in funzione della tipologia di produzione nella quale si è specializzata, delle particolari esigenze dei propri Clienti e nell'ottica della globalizzazione del mercato, nell'intento di realizzare prodotti a tecnologia elevata con un indispensabile impiego di know-how evoluto, pone come obiettivo primario la continua ricerca e miglioramento della Qualità in ogni sua forma, primeggiando ed eccellendo nell'offrire prodotti e servizi all'altezza delle richieste.

La Leonessa S.p.A. si impegna a perseguire una politica integrata che pone al centro delle attività tutte le parti interessate e i loro requisiti e a mantenere un sistema di gestione integrato qualità, ambiente, salute, sicurezza e responsabilità sociale documentato, finalizzato ad assicurare il continuo miglioramento dei processi e delle prestazioni, nonché il soddisfacimento di tutte le parti interessate (in particolare clienti, dipendenti e fornitori), dei requisiti applicabili e delle disposizioni normative in materia.

È importante sviluppare e gestire dinamicamente tutte le nostre attività, creando un ambiente che stimoli tutto il personale a dare il massimo del proprio potenziale, arrivando anche a superare le aspettative dei Clienti.

La Leonessa S.p.A. si impegna quindi a sensibilizzare ed accrescere la consapevolezza ambientale ed a creare le condizioni per l'effettivo coinvolgimento dei dipendenti e dei propri fornitori.

L'Organizzazione procede, in tal senso, con la sua attività perseguendo valori ritenuti fondamentali per una sua eccellenza operativa:

- Fornire prodotti e servizi di primordine, continuamente migliorati, e che superino le aspettative dei Clienti, misurando costantemente la qualità percepita dagli stessi;
- Favorire la crescita aziendale attraverso un approccio basato sulla gestione dei rischi, considerando i fattori positivi, negativi, interni ed esterni all'organizzazione;
- Trattare ciascun fornitore quale parte integrante della capacità complessiva di soddisfare le esigenze dei Clienti;
- Incoraggiare, formare e aiutare tutto il personale a sviluppare pienamente le loro capacità, promuovendo il lavoro di gruppo e l'iniziativa individuale nell'ambito di una cultura di responsabilizzazione;
- Essere primi in termini di qualità, rapidità e affidabilità, accelerando i tempi di tutti i processi a tutti i livelli dell'organizzazione, ispirando eccellenti prestazioni di gruppo e individuali, riconoscendo e remunerando opportunamente i successi;
- Assicurare uguali opportunità senza discriminazioni di sesso, religione, politica ed etnia.
- Garantire un'infrastruttura e un ambiente salubri, sicuri e adeguati al funzionamento dei processi;
- L'adozione di tecniche d'eccellenza sul processo tecnologico e la tutela della proprietà intellettuale per tutto ciò che è sviluppato in azienda;
- L'investimento continuo nel Marchio Aziendale attraverso attività che lo mantengono sempre più ai massimi livelli del mercato.
- L'impegno alla protezione dell'ambiente, prevenendo l'inquinamento, che si può presentare sotto diverse forme e può riguardare diversi aspetti ambientali, sia di tipo diretto sia di tipo indiretto

- Il monitoraggio e l'ottimizzazione del consumo di risorse e di energia, limitando gli impatti ambientali delle nostre attività
- Il rispetto delle prescrizioni legali, dei nostri obblighi di conformità e di tutte le prescrizioni sottoscritte, verificando periodicamente quanto in essere ed eventuali mancanze da colmare
- La comunicazione costante e aperta verso tutte le parti interessate, inclusi i clienti, il personale interno, i fornitori e le autorità competenti esterne
- Lo sviluppo di una consapevolezza ambientale tramite l'approccio basato sul ciclo di vita del prodotto nello sviluppo ed esecuzione delle proprie attività
- L'adozione delle misure necessarie per limitare il verificarsi di condizioni di emergenza e di eventuali impatti ambientali conseguenti.
- La prevenzione degli infortuni sul lavoro, delle malattie professionali e degli incidenti attraverso una formazione continua dei lavoratori e la messa a disposizione dei dispositivi e delle procedure necessarie
- L'aggiornamento, tecnicamente possibile, delle misure di prevenzione e protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza dei lavoratori
- La sensibilizzazione di tutte le parti interessate è, di primaria importanza: dipendenti, soci, clienti, fornitori, autorità pubbliche, associazioni di categoria, sindacati, i quali sono sensibilizzati sugli impegni della presente Politica;
La consapevolezza dei dipendenti è continuamente stimolata ad ogni livello al fine di migliorare il livello di responsabilità per l'ambiente, la salute e la sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi, anche attraverso la formazione continua.
- **La Leonessa S.p.A** promuove il dialogo e il confronto con tutte le parti interessate, in primis con i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza mantenendo adeguati processi e strumenti di partecipazione per comunicare in modo trasparente le prestazioni aziendali.
- La Leonessa S.p.A. promuove la libertà di associazione sindacale dei lavoratori e si oppone a qualunque limitazione di tale diritto, sia nei confronti dei lavoratori che dei lavoratori iscritti al sindacato.
- La prevenzione di ogni forma di discriminazione fra i lavoratori per esempio in base ad età, sesso, religione ed etnia.
- Rispettare tutto il personale con dignità e rispetto e non tollera alcuna pratica disciplinare quale coercizione mentale, coercizione fisica ed abuso verbale
- Assicurare uno strumento di segnalazione anonima per ogni violazione del Codice Etico
- Non ricorrere al lavoro infantile, garantendo l'idoneità al lavoro dei candidati;
- Non ricorrere al lavoro forzato o obbligato, mantenendo la conformità a tutti i requisiti richiesti;
- Garantire dignità e rispetto a tutto il personale, senza alcuna punizione fisica e mentale, né abuso verbale.

Tale Politica è perseguita dall'Alta Direzione della **La Leonessa S.p.A.** al fine di consentire l'applicazione, il miglioramento e lo sviluppo del Sistema di Gestione Integrato.

L'Alta Direzione, inoltre, si impegna affinché quanto sopra esposto sia revisionato e aggiornato a ogni eventuale variazione degli indirizzi strategici aziendali, che sia reso disponibile, per quanto appropriato, a tutte le Parti Interessate.

Giovanni Schinelli
Amministratore Delegato
La Leonessa S.p.A.